



**27<sup>ÈME</sup> ÉDITION  
DU COLLOQUE  
D'AUTOMNE DE L'ISEOR**

**15 & 16 OCTOBRE 2014**  
à Lyon

**Gouvernance et  
management :  
quelle coopération ?**

Renseignements et inscriptions  
[colloquaiseor2014@iseor.com](mailto:colloquaiseor2014@iseor.com)



# PRÉSENTATION



## ● GOUVERNANCE ET MANAGEMENT : QUELLE COOPÉRATION ?

La gouvernance dans l'entreprise ou l'organisation doit permettre de garantir un processus durable et efficace de pratiques et de valeurs agissant sur l'ensemble des parties-prenantes internes et externes. Il est essentiel pour la prise de décision de respecter les statuts internes ainsi que les mesures liées aux règles légales et aux normes mais aussi de prendre en compte l'aspect managérial de l'entreprise.

L'efficacité de la relation entre les instances de management et les instances de direction implique un fonctionnement structuré et exigeant. Il est souvent difficile de pouvoir compter sur des synchronisations régulières entre ces deux instances, ce qui peut entraîner des défauts de performance et de rentabilité auprès de équipes.

Les actionnaires et les instances de tutelle sont très souvent géographiquement éloignés de l'entreprise ou l'organisation, ce qui ne confère pas toujours une prédisposition aux mesures managériales.

Il s'agira, lors de ces deux jours de rencontres et d'échanges, d'apprécier les approches en matière de coopération entre les instances de Gouvernance et les équipes de Direction et de management, leur mode de concertation, de management, les difficultés qu'elles rencontrent, leurs interactions ainsi que les incidences de la crise sur l'efficacité de la gouvernance et du management.

Ce thème sera associé à de nombreux témoignages de dirigeants de PME, de TPE, de grandes entreprises privées ou organisations publiques, d'organismes associatifs et d'entreprises familiales.

Nous verrons précisément les méthodes, processus et démarches utilisés par les entreprises et les organisations pour pérenniser leur développement dans un contexte assez difficile.

Au travers de ses 1 300 expériences en entreprises et organisations, l'ISEOR a pu analyser les impacts stratégiques dans le choix d'une coopération synchronisée.

De nombreux cas d'entreprises internationales seront présentés et des études d'experts permettront d'apporter une vision plus représentative de la coopération efficace entre les instances de gouvernance et celles du management.



## THÈMES

- Coopération entre instances de gouvernance et instances de management
- Difficultés des organes de gouvernance et de management
- Interaction entre gouvernance et management
- Incidences de la crise sur les bonnes pratiques de gouvernance et management
- Dans les TPE, les PME, les ETI
- Dans le Service public et le secteur privé
- Stratégie du système associatif
- Au sein des entreprises familiales
- Impacts de l'ntergénération
- Employabilité des jeunes et management
- Objectifs sociaux et sociétaux
- Politiques Ressources Humaines
- Responsabilité Sociale des Entreprises
- Impacts des normes

**Chefs d'entreprises  
managers, dirigeants  
de tous secteurs  
consultants, experts**  
sont attendus pour  
échanger sur les modèles  
et processus de coopération  
entre gouvernance et  
management



## OBJECTIFS

### ● CAPITALISER LES RECHERCHES ET LES PRATIQUES

Ce colloque permettra **d'analyser les interactions entre les instances de gouvernance et les instances de management ainsi que leur modèle de coopération.**

### ● IMPACTS DU MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

Cette manifestation permettra aussi **d'apprécier les impacts du management socio-économique qui contribue à développer leur pro-activité et leur performance durable.**

## ● PARTICIPANTS ATTENDUS

■ Près de **250 personnes** seront présentes sur les 2 jours

■ **Une cinquantaine de chefs d'entreprise, managers, cadres** viendront témoigner de leurs succès et difficultés liés à la conduite du changement.

■ **Une dizaine d'experts interviendront** pour apporter des propositions de pilotage et d'organisation.

### ● Parmi les intervenants :

Mutualité Chrétienne Hainaut-Picardie (Belgique), Dimotrans Group (France), PME Mexicaines (Mexique), Scop Nea (France), John Conbere (États-Unis), URSSAF Rhône-Alpes (France), Hôpitaux CST (Liban), l'ADAPT 69 (France), Deuzzi (France), ASKORIA(France), Manpower (Belgique), Mermet SAS (France), Artisan Costumier (France), Fondation Aigues Vertes (Suisse), Aklea Lyon (France), ANACT (France), Mutuelle UMC (France), Ninkasi (France), CGPME Rhône-Alpes (France), Cabinet Akléa (France), ...

## Traductions simultanées en anglais et en espagnol pour ce colloque international



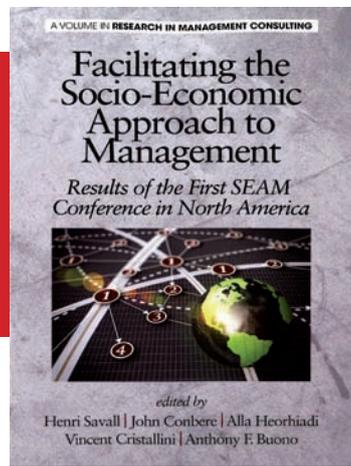
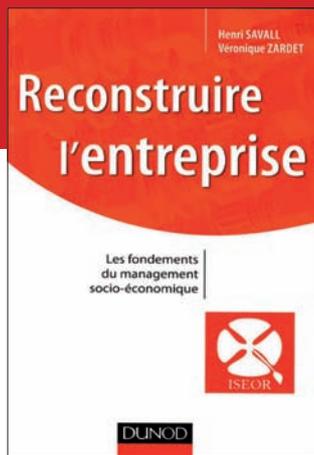
### ● La conduite du changement dans les entreprises et les organisations

#### Actes du colloque d'automne de l'ISEOR - 2013

De nouveaux modes de fonctionnement internes et externes apparaissent, de nouveaux besoins des clients, des réglementations évolutives et de plus larges périmètres d'intervention contraignent fortement les entreprises et les organisations. Il est impératif, de répondre rapidement avec de nouvelles stratégies de gouvernance, de reprendre l'initiative créatrice face aux multiples instabilités, de trouver des systèmes de management innovant et de mettre en oeuvre de nouvelles idées. Cet ouvrage met en évidence les méthodes, processus et démarches utilisés par les entreprises et les organisations dans la conduite du changement.

> En savoir plus et commande : [www.iseor.com](http://www.iseor.com)

# PUBLICATIONS 2013-2014



[http://www.iseor.com/dernieres\\_publications](http://www.iseor.com/dernieres_publications)



> CDRom sur les **défis actuels du changement et des interventions dans les organisations** - colloque international 2014 de l'ISEOR en partenariat avec l'Academy Of Management - 120 communications (quelques communications) :

- La posture de praticien-chercheur. Un dispositif d'ethnographie organisationnelle pour étudier les situations d'urgence
- Analyse de la performance les conditions de la mise en œuvre des outils et méthodes socio-économiques au niveau des entreprises marocaines
- À la recherche de ressources économiques : cas de recherche-intervention socio-économique dans une filiale belge d'un groupe américain coté à la bourse de New York

- La théorie du socle stratégique et l'effet de levier de la cohésion
- Méthode d'intégration de normes variées dans un référentiel unique de processus internes. Cas d'étude...
- > **Commandez les CDRom : [www.iseor.com](http://www.iseor.com)**

> CDRom sur **Crise et prospérité - COMP-TABILITÉ, AUDIT, CONTRÔLE DE GESTION ET GESTION DES COÛTS** - colloque juin 2013 - 186 communications



# FORMATIONS

DE NOMBREUX DIRIGEANTS, CADRES ET MANAGERS ONT BÉNÉFICIÉ DES FORMATIONS INNOVANTES DE L'ISEOR issues de ses recherches de pointe

Renseignez-vous : 04 78 33 09 66 ou [www.iseor.com/formations\\_professionnelles](http://www.iseor.com/formations_professionnelles)

● 5 stages de formation continue en management socio-économique

- 1- Réussir le changement : outils et méthodes
- 2- Gérer le comportement en milieu professionnel
- 3- **Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées**
- 4- Perfectionner les intervenants internes
- 5 - Vendre en milieu turbulent

● 2 stages pour l'international : «Réussir le changement : outils et méthodes» en anglais et en espagnol